



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH DEVELOPMENTAL FEEDBACK TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) AREA BANDA ACEH)

ABSTRACT

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Developmental Feedback terhadap kinerja dengan Motivasi Intrinsik sebagai variabel mediasi pada PT.PLN (persero) area Banda Aceh. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT.PLN (persero) area Banda Aceh. Penelitian ini menggunakan kuisioner sebagai instrument penelitian. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah Simple Random Sampling. Metode analisis Hierarchical Linear Modeling (HLM) digunakan sebagai metode analisis untuk mengetahui pengaruh dari variabel yang terlibat. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Developmental Feedback berpengaruh signifikan terhadap kinerja, developmental feedback berpengaruh signifikan terhadap motivasi intrinsik, motivasi intrinsik berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Selain itu diperoleh hasil bahwa motivasi intrinsik memediasi secara parsial pengaruh dari developmental feedback terhadap kinerja

Kata Kunci: Developmental Feedback, Motivasi Intrinsik, Kinerja